



Anspruchsvolle Gestaltungsaufgabe in der Personalarbeit einer erfolgreichen Sparkasse in der Metropolregion Hamburg

Unser Auftraggeber ist eine erfolgreiche mittelgroße Sparkasse in Schleswig-Holstein, deren Geschäftsgebiet an die Metropole Hamburg grenzt. Das Haus hat sich langjährig als leistungsstarker, verlässlicher Finanzpartner der mittelständischen Unternehmen und Privatkunden etabliert. Ein zentraler Erfolgsfaktor des Instituts sind die qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden, wodurch einer verantwortungsvollen, modernen Personalarbeit ein besonderer Stellenwert zukommt. Für das Gestalten einer zukunftsorientierten Personalarbeit sowie das Bewältigen der Herausforderungen durch Demographie, Digitalisierung und künftige Veränderungsprozesse sucht unser Auftraggeber Verstärkung für das Team des Personalbereichs in der neu geschaffenen Position als

Stv. Personalleiter - Referent (w/m/d) Personalstrategie

Ihre Aufgabe

- > Erkennen relevanter Entwicklungen bzw. Trends, Ableiten von Handlungsansätzen für die Personalarbeit sowie Umsetzung in der Personalstrategie
- > zukunftsorientiertes Weiterentwickeln der HR-Prozesse, -Instrumente und -Standards sowie Leiten oder Begleiten von HR-Projekten, z. B. zu Digitalisierung, New Work oder Qualifizierungs- bzw. Entwicklungsangeboten
- > Unterstützen der Führungskräfte bei der Einführung und Umsetzung der Personalstrategie und neuer Lösungen
- > eigenverantwortliche umfassende Betreuung einzelner Unternehmensbereiche in allen personellen Aspekten
- > Vertreten des Personalleiters in seiner Funktion sowie in unternehmensübergreifenden Projekten und Verhandlungen mit der Personalvertretung

Ihre Qualifikation

- > ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation sowie möglichst auch praxisbezogene Zusatzausbildungen, z. B. im Projektmanagement
- > mehrjährige Berufspraxis in vergleichbaren Aufgaben sowie mit dem Umsetzen von HR-Projekten (idealerweise in einer Bank oder einem Finanzdienstleistungsunternehmen)
- > Leidenschaft für das Weiterentwickeln der Personalstrategie sowie Entwickeln und Umsetzen von HR-Projekten, zudem ein gutes Verständnis für die Digitalisierung von Personalprozessen
- > sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten sowie Beratungskompetenz und ein eigenverantwortlicher, systematischer Arbeitsstil
- > ein ausgeprägtes Kommunikationsvermögen sowie Verhandlungsgeschick und Teamfähigkeit

Jetzt bewerben

Interessiert? Dann bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittstermin) in unserem [Online-Portal](#) oder per Mail (jobs@hsp-consulting.de). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.