



Attraktive berufliche Perspektive in moderner Privatbank

Unser Auftraggeber ist eine moderne Privatbank mit Sitz in Hamburg und München. Eine langjährige vertrauensvolle persönliche Zusammenarbeit sowie eine individuelle objektive Beratung kennzeichnen das Engagement der Bank für die betreuten Privatkunden, Unternehmer, deren mittelständische Unternehmen und institutionelle Anleger. Der Unternehmergeist und die klaren Wertvorstellungen der Gründerfamilien sowie kurze Kommunikationswege prägen bis heute die Kultur und das Handeln der Mitarbeitenden. Hinter der Bank steht ein Versicherungskonzern als starker Eigentümer. Für das Team des Bereichs Personal am Standort Hamburg sucht unser Auftraggeber Verstärkung für die Aufgabe als

HR Business Partner (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- > standortübergreifende eigenverantwortliche, umfassende Beratung und Unterstützung der zugeordneten Unternehmensbereiche sowie deren Führungskräfte in allen personellen Fragen
- > Durchführen sämtlicher personalwirtschaftlicher Aufgaben entlang des Employee-Life-Cycles
- > Wissensvermittlung zu personalrelevanten Richtlinien, wie Betriebsvereinbarungen, und Sicherstellen der Anwendung
- > kompetenter und vertrauensvoller Ansprech- und Verhandlungspartner für den Betriebsrat
- > Begleiten des jährlichen Potenzial- und Performancemanagementprozesses sowie Steuern der daraus resultierenden PE- und OE-Maßnahmen
- > Mitwirken an Vorhaben der strategischen Personalarbeit, z. B. zur Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke sowie der personalwirtschaftlichen Instrumente und Prozesse

Was können Sie erwarten?

- > anspruchsvolle, vielfältige Aufgaben mit dem Freiraum, eigene Ideen und Impulse sowie Erfahrungen einbringen zu können
- > individuelle Entfaltungsmöglichkeiten und Förderung des kontinuierlichen Lernens sowie der persönlichen Weiterentwicklung

Ihr Profil

- > erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation
- > mehrjährige Berufserfahrung und Beratungskompetenz in der generalistischen, modernen Personalarbeit
- > fundierte Erfahrungen in der Anwendung sowie Gestaltung gängiger Personalinstrumente bzw. -methoden und Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- sowie Betriebsverfassungsrecht
- > wünschenswert sind auch erste Erfahrungen im Bereich Change-Management, zumindest starkes Interesse an diesem Arbeitsfeld, sowie Kenntnis der aktuellen HR-Entwicklungen im Markt
- > sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke, mit einer situativ passenden Balance von Klarheit und Diplomatie, sowie eine hands-on Arbeitsweise

- > ein zukunftsorientiertes und innovatives Umfeld sowie eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur
- > eine der exponierten Position entsprechende leistungsgerechte Vergütung mit attraktiven banktypischen Nebenleistungen

Jetzt bewerben

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann ergreifen Sie die Chance und werden Sie ein Teil des Personalerteams! Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung (mit Ihrer Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin) entweder in unserem **Online-Portal** oder per E-Mail (jobs@hsp-consulting.de). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.