



## HR-Generalist mit Gestaltungswillen für erfolgreiche Regionalbank

Unser Auftraggeber, ein genossenschaftliches Kreditinstitut im nördlichen Umland von Hannover, ist mit seiner Kundennähe, einem breiten Produkt- und Dienstleistungsangebot sowie nicht zuletzt den engagierten Mitarbeitenden ein verlässlicher Partner seiner mittelständischen und privaten Kunden. Um den Erfolg auch für die Zukunft zu sichern, ist eine zielgerichtete und professionelle Personalarbeit für unseren Auftraggeber sehr wichtig. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir für die Leitung des Personalbereichs eine gestandene Persönlichkeit mit Integrationskraft, die engagiert die künftige Personalarbeit gestaltet.

## Personalleiter (w/m/d) Geno-Bank

### Ihre Aufgaben

- > in der Aufgabe verantworten Sie das komplette Spektrum der Personalarbeit mit den Feldern Personalbetreuung, -entwicklung, -verwaltung und Ausbildung sowie die Gehaltsabrechnung und Bearbeitung arbeitsrechtlicher Fragen
- > gemeinsam mit Ihrem Team stellen Sie eine verlässliche Erledigung der administrativen Aufgaben der Personalarbeit sicher und sind ein leistungsfähiger Dienstleister für die Mitarbeitenden und Führungskräfte der Bank
- > als versierter Begleiter und Motor von Veränderungsprozessen wirken Sie an strategischen Vorhaben mit, führen HR-spezifische Projekte durch und entwickeln die HR-Prozesse sowie die Palette der HR-Instrumente weiter, wobei Sie gezielt Chancen der Digitalisierung nutzen
- > Vorstand wie Führungskräften sind Sie ein kompetenter Berater in allen personellen Fragen und der Personalvertretung ein verlässlicher Verhandlungspartner; nicht zuletzt leiten und entwickeln Sie Ihr Team im Personalbereich

### Ihr Profil

- > für die Wahrnehmung der Position qualifizieren Sie umfangreiche praktische Erfahrungen in der Breite der Personalarbeit, die idealerweise durch eine personalwirtschaftliche Zusatzausbildung sowie eine theoretische Qualifikation, z.B. in Form eines Studiums, ergänzt werden
- > in Ihrer Arbeitsweise zeichnen Sie sich durch einen ausgeprägten Gestaltungswillen, ein hohes persönliches Engagement sowie Prozessverständnis, gute konzeptionelle Fähigkeiten und eine „Hands on Mentalität“ aus
- > mit Lösungskompetenz, Verbindlichkeit und persönlicher Integrität erreichen Sie bei Führungskräften, Mitarbeitenden sowie Personalvertretern eine hohe persönliche Akzeptanz
- > Ihre ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie persönliche Souveränität machen Sie zu einer Integrations- und Vertrauensperson, die auch schwierige Gespräche handlungssicher bewältigt

**Jetzt bewerben**

Sie haben bereits Erfahrung in einer vergleichbaren Aufgabe oder möchten aus der zweiten Reihe heraustreten und mehr Verantwortung übernehmen? Dann bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin) in unserem [Online-Portal](#) oder per E-Mail ([jobs@hsp-consulting.de](mailto:jobs@hsp-consulting.de)). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.