



Gesucht ist ein HR-Generalist mit Erfahrung und Gestaltungswillen

Unser Auftraggeber, ein regionales Kreditinstitut in Schleswig-Holstein, ist mit seiner Kundennähe, einem vielfältigen Produkt- und Dienstleistungsangebot sowie nicht zuletzt engagierten Mitarbeitenden ein verlässlicher Partner seiner mittelständischen und privaten Kunden. Nach einer erfolgreich verlaufenen Fusion, die u.a. auch zu einem größeren Mitarbeiterstamm führte, wird eine zielgerichtete und professionell gestaltete Personalarbeit immer wichtiger. Im Zuge einer altersbedingten Nachbesetzung bietet sich hier die Chance, als qualifizierter HR-Generalist die künftige Personalarbeit zu gestalten.

Personalleiter (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- > Sie verantworten das komplette Spektrum der Personalarbeit mit den Feldern Personalbetreuung, -entwicklung, -verwaltung und Ausbildung, einschließlich der Gehaltsabrechnung und Bearbeitung arbeitsrechtlicher Fragestellungen
- > Sie wirken als versierter Begleiter und Motor von Veränderungsprozessen an strategischen Vorhaben mit, führen HR-spezifische Projekte durch und entwickeln die HR-Prozesse sowie die Palette der HR-Instrumente weiter, wobei Sie gezielt Chancen der Digitalisierung nutzen
- > Sie stellen sicher, dass alle administrativen Aufgaben der Personalarbeit verlässlich erledigt werden und der Personalbereich als leistungsfähiger Dienstleister erlebt wird
- > Sie sind sowohl gesuchter Berater des Vorstandes sowie der Führungskräfte in personellen Fragen als auch kompetenter Verhandlungspartner der Personalvertretung; nicht zuletzt leiten und entwickeln Sie Ihr Team im Personalbereich

Ihr Profil

- > auf Basis eines Studiums oder einer vergleichbaren Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Ausrichtung haben Sie, vorzugsweise in einem Kreditinstitut, umfangreiche Erfahrungen in der Breite der Personalarbeit gesammelt
- > neben umfangreichen personalwirtschaftlichen Fachkenntnissen (auch in personalrechtlichen Fragen) qualifizieren Sie gute konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein der Vorbildfunktion entsprechendes Engagement und „Hands on Mentalität“
- > mit ausgeprägter Lösungskompetenz, inhaltlicher Klarheit und persönlicher Integrität erreichen Sie gleichermaßen hohe persönliche Akzeptanz bei Führungskräften, Mitarbeitenden sowie Personalvertretern
- > nicht zuletzt verleihen Ihnen eine der Position entsprechende Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie persönliche Souveränität und ein sicheres Auftreten eine hohe Handlungssicherheit, auch in schwierigen Gesprächen

Jetzt bewerben

Sie haben bereits Erfahrung in einer vergleichbaren Aufgabe oder möchten aus der zweiten Reihe heraustreten und mehr Verantwortung übernehmen? Dann bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin) in unserem [Online-Portal](#) oder per E-Mail (jobs@hsp-consulting.de). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.