



## Attraktive berufliche Perspektive in moderner Privatbank!

Unser Auftraggeber ist eine Privatbank mit Tradition und Sitz in Hamburg sowie München, die sich auf Bankdienstleistungen für private Kunden, Unternehmer und ihre inhabergeführten mittelständischen Unternehmen sowie institutionelle Anleger spezialisiert hat. Dabei setzt das Bankhaus auf eine qualifizierte und umfassende Beratung. Der Unternehmergeist und die klaren Wertvorstellungen der Gründerfamilien prägen das Handeln der Mitarbeitenden bis heute. Hinter der Bank steht ein Versicherungskonzern als starker Eigentümer. Zur Verstärkung des Bereichs Personal am Standort Hamburg sucht unser Auftraggeber Sie als

## HR Manager (w/m/d)

### Ihre Aufgaben

- > standortübergreifendes eigenverantwortliches, umfassendes professionelles Betreuen der zugeordneten Unternehmensbereiche und deren Führungskräfte in allen personellen Fragen
- > durchführen sämtlicher personalwirtschaftlicher Aufgaben entlang des Employee-Life-Cycles
- > Wissensvermittlung zu personalrelevanten Richtlinien, wie Betriebsvereinbarungen und Sicherstellen der Anwendung
- > kompetenter und vertrauensvoller Ansprech- und Verhandlungspartner für den Betriebsrat
- > steuern von PE- und OE-Entwicklungsmaßnahmen sowie fördern der Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft
- > Mitwirkung an Vorhaben der strategischen Personalarbeit, z. B. zur Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke sowie der personalwirtschaftlichen Instrumente und Prozesse

### Was können Sie erwarten?

- > anspruchsvolle, vielfältige Aufgaben mit dem Freiraum, eigene Ideen und Impulse sowie Erfahrungen einbringen zu können
- > individuelle Entfaltungsmöglichkeiten und Förderung des kontinuierlichen Lernens sowie der persönlichen Weiterentwicklung

### Ihr Profil

- > erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation
- > mehrjährige Berufserfahrung und Beratungskompetenz in der generalistischen, modernen Personalarbeit
- > fundierte Kenntnisse und Erfahrung in der Anwendung und Gestaltung gängiger Personalinstrumente und -methoden sowie im Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht
- > wünschenswert sind auch erste Erfahrung oder zumindest starkes Interesse im Bereich Change-Management
- > idealerweise erste Erfahrung mit den Themen Social Media, Digitalisierung und New Work sowie Coaching, OE und Teamentwicklung
- > sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke, mit einer situativ passenden Balance von Klarheit und Diplomatie
- > ein zukunftsorientiertes und innovatives Umfeld sowie eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur
- > eine der exponierten Position entsprechende leistungsgerechte Vergütung mit attraktiven banktypischen Nebenleistungen

**Jetzt bewerben**

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann ergreifen Sie die Chance und werden Sie ein Teil des Personalerteams! Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung (mit Ihrer Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin) entweder in unserem **Online-Portal** oder per E-Mail ([jobs@hsp-consulting.de](mailto:jobs@hsp-consulting.de)). Zur telefonischen Vorabklärung Ihrer Fragen stehen Ihnen Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040-369 853 30) oder Frau Gabriele Will (Tel. 040-369 853 60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.