



Geben Sie der Personalarbeit einer erfolgreichen Bank ein Gesicht

Unser Auftraggeber ist ein modernes Kreditinstitut mit Sitz in der Metropolregion Hamburg. Qualifizierte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eine wesentliche Basis der langjährig erfolgreichen Entwicklung des Unternehmens. Einer aktiven, zukunftsorientierten Personalarbeit kommt deshalb zentrale Bedeutung zu. Im Zuge einer Nachfolgeregelung bietet sich hier die Chance, als erfahrener HR-Generalist die Personalarbeit der Zukunft zu gestalten und so einen maßgeblichen Beitrag für die Unternehmensentwicklung zu leisten. Für unseren Mandanten suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Persönlichkeit, für die diese Aufgabe mehr ist als reines HR-Management.

Personalleiter (m/w)

Ihre Aufgabe

- > Verantwortung für das komplette Spektrum der Personalarbeit mit den Feldern Personalbetreuung, -entwicklung, -verwaltung und Ausbildung sowie der Bearbeitung arbeitsrechtlicher Fragestellungen
- > Mitwirken an unternehmensbezogenen oder strategischen Vorhaben sowie erster Ansprech- und Verhandlungspartner des Betriebsrates in personellen Fragen
- > Sicherstellen, dass der Personalbereich ein leistungsfähiger und anerkannter Dienstleister der Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen des Hauses ist
- > Vorleben der Ziele und Werte der Personalarbeit als eine Integrations- bzw. Vertrauensperson im Haus sowie das Beraten des Vorstandes und der Führungskräfte in personellen Einzelfragen
- > Führen und Entwickeln des Teams im Personalbereich

Ihre Qualifikation

- > qualifizierte Erfahrungen in der Personalarbeit, vorzugsweise aus der Funktion als Personalleiter/-in bzw. Stellvertreter/-in oder Teilverantwortliche/-r in einer Bank
- > ergänzt werden diese praktischen Erfahrungen durch eine theoretische Qualifikation, z.B. ein betriebswirtschaftliches Studium, sowie gute konzeptionelle Fähigkeiten
- > ausgeprägte fachliche Kompetenz (auch in personalrechtlichen Fragen) sowie ein der Vorbildfunktion entsprechendes Engagement und „Hands on Mentalität“
- > gleichermaßen hohe persönliche Akzeptanz bei Führungskräften, Mitarbeitern/-innen sowie den Personalvertretern auf Basis inhaltlicher Klarheit und Vertrauenswürdigkeit
- > exzellente kommunikative Fähigkeiten, Integrationsvermögen sowie Verhandlungsstärke und persönliche Souveränität auch in schwierigen Gesprächen

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter der Kennziffer „PL8167“. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) sowie Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gerne zur Verfügung. Vertraulichkeit im Umgang mit Ihrer Bewerbung und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.