



Gestalten Sie die Personalarbeit einer erfolgreichen genossenschaftlichen Privatkundenbank

Leiter Personal (m/w)

Das Unternehmen. Unser Mandant ist die PSD Bank Nord eG, eine genossenschaftliche Privatkundenbank mit einer Bilanzsumme von 1,8 Mrd. EUR und Hauptsitz in Hamburg. Als Multi-Kanalbank betreut das Institut mit seinen Filialen, Beratungszentren sowie der Telefonbank und dem Internetvertrieb ca. 130.000 Kunden im norddeutschen Raum. Wesentlich für den Erfolg sind die qualifizierten, motivierten Mitarbeiter/-innen. Eine aktive, zukunftsorientierte Personalarbeit hat deshalb große Bedeutung für das Unternehmen. Im Zuge einer Nachfolgeregelung bietet sich hier die Chance, als erfahrener HR-Generalist die Personalarbeit der Zukunft zu gestalten und so einen maßgeblichen Beitrag für die Unternehmensentwicklung zu leisten.

Ihre Aufgabe. In dieser Schlüsselposition sind Sie als Personalleiter/-in für das komplette Spektrum der Personalarbeit in den Bereichen Personalbetreuung, -entwicklung, -verwaltung und Ausbildung sowie die Bearbeitung arbeitsrechtlicher Fragestellungen verantwortlich. Neben dem operativen Tagesgeschäft wirken Sie an der Lösung übergeordneter Themen sowie strategischen Vorhaben mit und sind erster Ansprech- und Verhandlungspartner des Betriebsrates. Im Rahmen Ihrer Leitungsverantwortung stellen Sie sicher, dass der Personalbereich ein leistungsfähiger und anerkannter Dienstleister der Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen des Hauses ist. Nicht zuletzt leben Sie die Ziele und Werte der Personalarbeit vor, sind eine Integrations- und Vertrauensperson im Haus und beraten Vorstand sowie Führungskräfte in personellen Einzelfragen.

Ihre Qualifikation. Für diese herausfordernde Aufgabe legt unser Auftraggeber Wert auf breite, qualifizierte Erfahrungen in der Personalarbeit, die Sie vorzugsweise als Personalleiter/-in bzw. Stellvertreter/-in oder Teilverantwortliche/r in einer Bank gesammelt haben. Ergänzt werden Ihre praktischen Erfahrungen durch eine theoretische Qualifikation, z.B. den Abschluss eines betriebswirtschaftlichen Studiums, sowie gute konzeptionelle Fähigkeiten. Als Personalprofi zeichnen Sie sich durch fachliche Kompetenz (auch in personalrechtlichen Fragen), hohes Engagement und persönliche Souveränität aus. Mit inhaltlicher Klarheit und Vertrauenswürdigkeit sind Sie allseits akzeptierter Ansprechpartner der Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen und Personalvertreter.

Ihre Bewerbung. Sie haben bereits Erfahrungen in einer vergleichbaren Aufgabe oder möchten aus der zweiten Reihe heraustreten und mehr Verantwortung übernehmen? Dann machen Sie den nächsten Schritt und senden uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (z.B. per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter Angabe der Kennziffer Pers8504. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit im Umgang mit Ihrer Bewerbung und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sichern wir Ihnen zu.