



Personalarbeit gestalten in großer Sparkasse in Norddeutschland

Leiter/in Personalmanagement

Das Unternehmen. Als leistungsstarke, moderne Sparkasse in Norddeutschland hat sich unser Auftraggeber mit seinen mehr als 1.000 Mitarbeitern/innen erfolgreich als starker Partner der regionalen Wirtschaft und Privatkunden etabliert. Markt- und kundenorientierte Strukturen, eine klar fokussierte Geschäftspolitik sowie nicht zuletzt auch eine leistungsstarke, strategisch ausgerichtete Personalarbeit sind dabei zentrale Erfolgsfaktoren der Unternehmensentwicklung. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir für die Leitung des Personalmanagements einen erfahrenen Personalprofi, der diese Aufgabe mit Gestaltungskraft und hoher persönlicher Integrität wahrnimmt.

Ihre Aufgabe. Direkt dem Vorstandsvorsitzenden unterstellt verantworten Sie umfassend die strategische und operative Personalarbeit. Im Sinne eines modernen Personalmanagements unterstützen Sie dabei das Erreichen der Unternehmensziele durch leistungsfähige Personalsysteme bzw. -instrumente sowie im Rahmen zentraler Projekte und Ihrer Beratungsfunktion gegenüber Vorstand sowie Führungskräften. In der Leitung des Personalbereichs stellen Sie zudem sicher, dass dieser als Kompetenzzentrum und akzeptierter Dienstleister im Haus wahrgenommen wird. Nicht zuletzt leben Sie die Ziele und Werte der Personalarbeit vor, sind eine Integrations- und Vertrauensperson im Haus und wirken in exponierten Fällen an der Lösung personeller Einzelfragen mit.

Ihre Qualifikation. Für die Wahrnehmung dieser verantwortungsvollen Aufgabe qualifizieren Sie ein abgeschlossenes Studium sowie umfangreiche praktische Erfahrungen in der gesamten Breite des Personalgeschäftes, die Sie vorzugsweise in einer Führungsaufgabe im Bankenumfeld gesammelt haben. Neben guten Kenntnissen der Methoden und Instrumente des modernen Personalmanagements und im Bereich arbeits- und tarifrechtlicher Fragen haben Sie auch Ihre Kompetenz in der Bearbeitung konzeptioneller Themen wiederholt unter Beweis gestellt. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine der Position entsprechende besondere Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie persönliche Souveränität aus. Fingerspitzengefühl und Integrationsvermögen sowie gleichermaßen Klarheit und Durchsetzungsvermögen verleihen Ihnen eine hohe Handlungssicherheit.

Ihre Bewerbung. Wenn Sie diese exponierte Aufgabe reizt und Sie sich in dem beschriebenen Profil wiederfinden, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Hinweisen zu Gehaltsvorstellungen und Verfügbarkeit unter Angabe der Kennziffer SZP511 zu. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.