



Anspruchsvolle Spezialistenaufgabe in Privatbank am Standort Hamburg

Unser Auftraggeber ist eine traditionsreiche und gleichzeitig moderne Privatbank, die sich der Betreuung vermögender Privatkunden, institutioneller Anleger sowie des unternehmerischen Mittelstandes verschrieben hat. Kundenorientierung und eine unabhängige, objektive Beratung nach dem „Best Advice“-Ansatz stehen dabei im Mittelpunkt. Zentraler Erfolgsfaktor des Unternehmens sind aber nicht zuletzt die ca. 600 qualifizierten und motivierten Mitarbeiter/-innen, wodurch einer verantwortungsvollen, zukunftsorientierten Personalarbeit ein besonderer Stellenwert zukommt und diese zu einem zentralen Instrument der Unternehmensführung wird. Zur Unterstützung des HR-Teams sucht unser Auftraggeber eine/n Spezialisten/-in für die lösungsorientierte Bearbeitung der komplexen Rechtsthemen der Personalarbeit in der neu geschaffenen Position als

HR-Referent Grundsatzfragen / Volljurist (m/w)

Ihre Aufgabe

- > eigenverantwortliches Bearbeiten und Lösen individual- und kollektivrechtlicher Fragen im Kontext des Arbeits- und Tarifrechtes sowie des Betriebsverfassungsgesetzes
- > fachliche Unterstützung und Beratung des Personalbereichs und der Führungskräfte der Bank hinsichtlich arbeitsrechtlicher Themen und Gestaltungsmöglichkeiten
- > Umsetzen gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Vorgaben sowie Begleiten von Projekten, z.B. zu Vergütungsfragen
- > Mitarbeit bei der Ausgestaltung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen sowie der Umsetzung regulatorischer Anforderungen
- > Konzeption und Durchführen von Schulungen sowie Erstellen von Informationen zu arbeitsrechtlichen Themen
- > Verfolgen aktueller Trends der Personalarbeit und Prüfen der Umsetzbarkeit zur weiteren Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse und Systeme

Ihre Qualifikation

- > erfolgreich abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- > mehrjährige qualifizierte Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position (idealerweise in einer Bank oder einem anderen Finanzdienstleistungsunternehmen)
- > qualifizierte Fachkenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sowie zum Betriebsverfassungsgesetz; wünschenswert sind zudem Kenntnisse im Sozialversicherungsrecht
- > ausgeprägtes analytisches Vermögen sowie Beratungs- und Problemlösungskompetenz mit der Fähigkeit zum vernetzten und vorausschauenden Arbeiten im Team
- > überzeugende Persönlichkeit mit einem souveränen und verbindlichen Auftreten, Verhandlungsgeschick und sicherer Kommunikation auf allen Ebenen
- > eigenverantwortlicher, systematisch-strukturierter Arbeitsstil sowie die Flexibilität und Bereitschaft zu Dienstreisen

Ihre Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn Sie die genannten Anforderungen erfüllen, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter Angabe der Kennziffer HRGr4382 zu. Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.