



Schlüsselposition mit Perspektive in norddeutscher Sparkasse

Bereichsleiter/in Gesamtbanksteuerung

Perspektive Verhinderungsvertretung des Vorstandes

Das Unternehmen. Unser Auftraggeber ist eine moderne Sparkasse in Norddeutschland, die mit ihrem Geschäftsvolumen von mehr als 5 Mrd. € ein starker Partner der regionalen Wirtschaft und privaten Kunden ist. Ein wesentlicher Faktor für die erfolgreiche Führung des Hauses ist eine professionelle Bank- und Risikosteuerung, die sich auf die leistungsfähigen Systeme und kompetenten Mitarbeiter/innen des Bereichs Gesamtbanksteuerung stützt. Da der Leiter dieses Unternehmensbereichs in den Vorstand einer anderen Bank wechselt, sucht unser Auftraggeber für die Nachfolge in dieser Schlüsselposition eine erfahrene Führungspersönlichkeit mit exzellenten Fachkenntnissen und unternehmerischer Perspektive.

Ihre Aufgabe. Als Leiter/in des Bereichs Gesamtbanksteuerung verantworten Sie mit Ihren mehr als 20 Mitarbeitern/innen in den Abteilungen Finanzen, Betriebswirtschaft und Risikocontrolling umfassend die betriebswirtschaftlichen Kernfunktionen sowie die Banksteuerung. Das hieraus resultierende breite Aufgabenspektrum beinhaltet zentrale Felder der Unternehmensführung in der Planung, Budgetierung, dem Controlling bzw. der Ergebnisrechnung, dem Berichtswesen, der Risikosteuerung sowie dem Erfüllen aufsichtsrechtlicher und gesetzlicher Anforderungen. Im Rahmen Ihres Verantwortungsbereichs entwickeln Sie Steuerungsimpulse sowie konkrete Handlungsempfehlungen und beraten den Vorstand in strategischen und operativen Fragen.

Ihre Qualifikation. Zentrale Voraussetzung für die Wahrnehmung dieser exponierten Aufgabe sind exzellente Fachkenntnisse sowie mehrjährige Erfahrungen in einem möglichst breiten Spektrum der Aufgaben in den Bereichen Finanzen und Controlling eines Kreditinstituts. Als Basis hierfür stützen Sie sich neben sehr guten analytischen Fähigkeiten und einem unternehmerisch geprägtem Urteilsvermögen auf die theoretische Qualifikation eines betriebswirtschaftlichen Studiums oder einer vergleichbaren Ausbildung. Persönlich zeichnen Sie sich zudem durch Entscheidungsstärke sowie die Fähigkeit, exponierte Verantwortung zu tragen, aus und sind in der Lage auch komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln. Organisations- und Managementvermögen sowie kommunikatives Geschick und ein „Händchen“ für die Mitarbeiterführung runden Ihr Kompetenzprofil ab.

Ihre Bewerbung. Wenn Sie diese herausfordernde Aufgabe mit Ihren interessanten Entwicklungsperspektiven reizt und Sie die genannten Anforderungen erfüllen, senden Sie uns bitte aussagefähige Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter der Kennziffer GBSt1208. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit im Umgang mit Ihrer Bewerbung und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.