



Ganzheitliche Personalarbeit mit Hand und Herz in moderner Privatbank

Unser Auftraggeber ist eine traditionsreiche und gleichzeitig moderne Privatbank, die sich der Betreuung vermöglicher Privatkunden, institutioneller Anleger sowie des unternehmerischen Mittelstandes verschrieben hat. Kundenorientierung und eine unabhängige, objektive Beratung nach dem „Best Advice“-Ansatz stehen dabei im Mittelpunkt. Zentraler Erfolgsfaktor des Unternehmens sind aber nicht zuletzt die ca. 600 qualifizierten und motivierten Mitarbeiter/-innen, wodurch einer verantwortungsvollen, zukunftsorientierten Personalarbeit ein besonderer Stellenwert zukommt und diese zu einem zentralen Instrument der Unternehmensführung wird. Zur Verstärkung des Bereichs Personal am Standort München sucht unser Auftraggeber Sie als

Senior HR-Manager / Personalreferent (m/w) am Standort München

Ihre Aufgabe

- > standortübergreifende eigenverantwortliche umfassende Betreuung zugeordneter Unternehmensbereiche in allen personellen Aspekten von der Einstellung bis zum Verlassen des Unternehmens
- > Planen, Koordinieren und Umsetzen personeller Maßnahmen, u.a. Initiieren und Steuern von PE-Maßnahmen
- > Beraten und Unterstützen der Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen bzgl. personeller und arbeitsrechtlicher Fragestellungen und Entscheidungen
- > Weiterentwickeln und Implementieren personalwirtschaftlicher Instrumente sowie HR-Prozesse
- > konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- > Mitwirken an strategischen Fragestellungen der Personalarbeit sowie an Projekten mit HR-relevanten Themen

Ihre Bewerbung

Wenn diese attraktive Aufgabe Ihr Interesse geweckt hat und Sie die genannten Anforderungen erfüllen, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter Angabe der Kennziffer Ref1402 zu. Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.

Ihre Qualifikation

- > erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal bzw. eine vergleichbare Qualifikation
- > mehrjährige Praxiserfahrungen in der operativen Personalarbeit als HR-Generalist (vorzugsweise in einer Bank)
- > fundierte Kenntnisse und Erfahrung im Arbeits- und Tarifrecht sowie bzgl. personalwirtschaftlicher Instrumente
- > gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie Beratungs- und Problemlösungskompetenz
- > souveränes Auftreten und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten mit Überzeugungsvermögen sowie Augenmaß und Fingerspitzengefühl für Menschen wie Situationen
- > neben hoher Einsatzbereitschaft eine gute Selbstorganisation sowie ein gelebtes Dienstleistungsverständnis