



## Attraktive Perspektiven in der Personalarbeit eines regionalen Förderinstituts

Unser Auftraggeber ist als regionale Förderbank im Großraum Berlin ein wichtiger Partner der Förderung öffentlicher und privater Investitionsvorhaben. Zentraler Erfolgsfaktor des Unternehmens sind nicht zuletzt die ca. 550 qualifizierten und motivierten Mitarbeiter/-innen. Einer verantwortungsvollen, zukunftsorientierten Personalarbeit kommt deshalb ein besonderer Stellenwert zu. Zur Verstärkung des Bereichs Personal sucht unser Auftraggeber eine HR-Generalistin bzw. einen HR-Generalisten, die/der in allen personalwirtschaftlichen Fragestellungen zu Hause ist und die gesamte Palette der operativen Personalarbeit beherrscht. Dabei bietet sich aus der Wahrnehmung der Stellvertreterfunktion heraus mittelfristig die Chance zur Nachfolge der Personalleitung.

### Senior Personalreferent (m/w)

#### Stellvertretung der Personalleitung

##### Ihre Aufgabe

- > eigenverantwortliche und umfassende Betreuung der zugeordneten Fachbereiche in allen personellen Aspekten von der Einstellung bis zum Verlassen des Unternehmens
- > Beraten und Unterstützen der Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen bzgl. personeller oder arbeitsrechtlicher Fragestellungen und Entscheidungen
- > Planen, Koordinieren und Umsetzen personeller Maßnahmen, z.B. im Bereich der Personalentwicklung, sowie die konstruktive Zusammenarbeit mit der Personalvertretung
- > Bearbeiten personalwirtschaftlicher oder -strategischer Grundsatzfragen sowie Beteiligung an Personalprojekten und der Gestaltung von HR-Prozessen
- > Mitwirken am Personalcontrolling und -reporting, insb. bei der Personalbedarfs- und Kostenplanung, sowie an der Umsetzung regulatorischer, aufsichtsrechtlicher oder sonstiger gesetzlicher Anforderungen im Personalbereich

##### Ihre Qualifikation

- > erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder juristisches Studium mit Schwerpunkt Personal oder Arbeitsrecht bzw. eine vergleichbare Qualifikation
- > mehrjährige fundierte Praxiserfahrung in der operativen Personalarbeit als HR-Generalist (vorzugsweise im Finanzdienstleistungsumfeld), erste Führungserfahrung ist wünschenswert
- > qualifizierte Kenntnisse und Erfahrungen im Arbeits- und Tarifrecht sowie bzgl. personalwirtschaftlicher Instrumente
- > gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie Beratungs- und Problemlösungskompetenz
- > souveränes Auftreten sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und Überzeugungsvermögen, Augenmaß sowie Fingerspitzengefühl für Menschen und Situationen
- > neben hoher Einsatzbereitschaft eine ziel- und umsetzungsorientierte Arbeitsweise sowie ein gelebtes Dienstleistungsverständnis

##### Ihre Bewerbung

Haben Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen und anspruchsvollen Aufgabe mit Perspektive und erfüllen die genannten Anforderungen? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter Angabe der Kennziffer PersRef8702 zu. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040 369853-30) und Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und Diskretion dürfen Sie voraussetzen.