



Zukunft gestalten, Identifikation schaffen und Potenziale entwickeln
Verantwortung für die Personalarbeit einer modernen Sparkasse als

Personalleiter/in

Das Unternehmen. Unser Auftraggeber ist eine Sparkasse mit ca. 1.000 Mitarbeitern in Norddeutschland. Nachdem in den letzten Jahren ein Fusionsprozess sowie die anschließende Restrukturierung erfolgreich bewältigt wurden, sind die Voraussetzungen für ein Gestalten der Zukunft geschaffen. Schlüsselrolle der Personalarbeit wird es dabei sein, das Haus in einem dynamischen Wettbewerb als attraktiven Arbeitgeber mit identifizierten Mitarbeitern/innen zu positionieren, Potenziale zu erschließen und zu entwickeln sowie Leistungsträger zu binden. Als Verstärkung des Managementteams der ersten Führungsebene und zur Beratung des Vorstandes suchen wir als Personalleiter/in einen "Personalprofi", der die hierzu notwendige Weiterentwicklung vorantreibt und vorlebt.

Ihre Aufgabe. Direkt dem Vorstand unterstellt, verantworten Sie die komplette Breite der strategischen und operativen Personalarbeit in der Personalentwicklung, -betreuung und -verwaltung. Eine Kernaufgabe ist es hierbei, strategische Handlungsfelder zu identifizieren und Antworten, z.B. in Form geeigneter Konzepte, Instrumente oder auch PE-Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen. In zentralen Fragen unterstützen und treiben Sie damit die weitere unternehmerische Entwicklung der Sparkasse. Im Rahmen Ihrer Leitungsverantwortung stellen Sie zudem sicher, dass der Personalbereich ein leistungsfähiger und anerkannter Dienstleister der Mitarbeiter/innen und Führungskräfte des Hauses ist. Nicht zuletzt leben Sie die Ziele

und Werte der Personalarbeit vor, sind eine Integrations- und Vertrauensperson im Haus und beraten Vorstand sowie Führungskräfte in exponierten personellen Einzelfragen.

Ihre Qualifikation. Wir wenden uns an Persönlichkeiten, die nach einem abgeschlossenen Studium fundierte Erfahrungen in der Personalentwicklung und -betreuung sowie möglichst Führungserfahrung, vorzugsweise in einem größeren Unternehmen des Finanzdienstleistungsumfeldes, gesammelt haben. Sie verfügen zudem über ausgeprägte Kompetenzen in der Bearbeitung strategischer Fragestellungen sowie der Entwicklung von Konzepten bzw. Maßnahmen und sind mit den Instrumenten und Methoden moderner Personal- und Organisationsentwicklung vertraut. Persönliche Dynamik, souveränes Auftreten, ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten sowie persönliche Integrität zeichnen Sie zudem als Person aus.

Ihre Bewerbung. Wenn Sie es reizvoll finden, in dieser exponierten Aufgabe Personalarbeit zu gestalten, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer DSZ PL0547 zu. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.