



Attraktive Führungs- und Managementaufgabe bei einer leistungsstarken  
Genossenschaftsbank in Norddeutschland als

## Leiter/in Marktfolge Passiv Standort Bremen

**Das Unternehmen.** Die PSD Bank Nord eG ist mit einer Bilanzsumme von rd. 1,8 Mrd. Euro und ca. 150 Mitarbeitern/innen eine expandierende Privatkundenbank im genossenschaftlichen Verbund. Als beratende Direktbank mit Beratungszentren in Hamburg, Bremen, Schwerin, Lübeck, Oldenburg und Osnabrück, engagierten Mitarbeitern/innen sowie moderner Onlinetechnik bietet die PSD Nord Service und ausgezeichnete Konditionen rund um die Uhr. Im Zuge einer organisatorischen Neustrukturierung suchen wir eine Verstärkung des Führungsteams in der Position Leiter/in Marktfolge Passiv am Standort Bremen.

**Ihre Aufgabe.** Das Leistungsspektrum des Bereiches umfasst die komplette Übernahme der Marktfolge- und Dienstleistungsfunktionen für die Giro- und Passivprodukte im Neu- und Bestandsgeschäft. In dieser Managementaufgabe haben Sie die Verantwortung für die kosten- und produktivitätsorientierte Steuerung und Weiterentwicklung des Bereichs. Auf Basis von Zielvereinbarungen stellen Sie zudem reibungslose Arbeitsabläufe sowie das Einhalten der Qualitäts- bzw. Servicestandards sicher. Im Mittelpunkt Ihrer Aufgabe stehen hierzu die Führung, Entwicklung und Qualifizierung Ihrer 13 Mitarbeiter/-innen, die Sie in motivierender, zielgerichteter und teamorientierter Weise wahrnehmen. In der Funktion als Stellvertreter unterstützen Sie zudem den Leiter des Gesamtbereichs Qualitätssicherung Passiv/Zahlungsverkehr.

**Ihre Qualifikation.** Neben einer bankfachlichen Ausbildung verfügen Sie über mehrjährige qualifizierte Erfahrungen in Marktfolgefunktionen des Giro- und Passivgeschäftes sowie ausgeprägte Führungskompetenzen aus der Wahrnehmung einer Leitungs- oder Stellvertreteraufgabe. Qualifizierte Kenntnisse in der Gestaltung und Optimierung von Prozessen und Abläufen ergänzen diese Qualifikation. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine ergebnis- und kostenorientierte Arbeitsweise, persönliches Engagement sowie ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsfreude aus. Darüber hinaus verfügen Sie über ein hohes Maß an sozialer Kompetenz sowie die Fähigkeit, Mitarbeiter/innen für die Ziele des Unternehmens zu motivieren und zu begeistern.

**Ihre Bewerbung.** Wenn Sie eine berufliche Veränderung anstreben und diese Aufgabe Sie reizt, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer 6901 zu. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns dabei selbstverständlich.