



Verantwortung für modernes Personalmanagement in erfolgreicher Sparkasse als Bereichsleiter/in Personal

Das Unternehmen. Mit ausgeprägter Marktorientierung und Innovationsstärke hat sich unser Auftraggeber als eine der führenden Sparkassen in Norddeutschland etabliert. Das wirtschaftlich sehr erfolgreiche und gesunde Unternehmen genießt in seinem Geschäftsgebiet eine hohe Reputation und hat sich mit seinen mehr als 1.000 Mitarbeitern/innen als leistungsstarker Partner für Privatkunden und die regionale Wirtschaft hervorragend positioniert. Dies ist nicht zuletzt auch ein Ergebnis einer zielgerichteten und professionell gestalteten Personalarbeit. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir für diese Schlüsselfunktion eine Persönlichkeit, die diese unternehmerische Gestaltungsaufgabe aktiv fortsetzt.

Ihre Aufgabe. In dieser breit angelegten Funktion verantworten Sie in direkter Anbindung an den Vorstandsvorsitzenden das gesamte Spektrum der strategischen und operativen Personalarbeit. Im Sinne eines modernen Personalmanagements unterstützen Sie konsequent das Erreichen der Unternehmensziele durch eine zukunftsorientierte Personalarbeit. Hierzu entwickeln Sie die vielfältigen Personalsysteme und -instrumente konsequent weiter und geben der Organisations- bzw. Unternehmensentwicklung, z.B. im Rahmen Ihrer Beratungsfunktion gegenüber Vorstand sowie Führungskräften, an entscheidenden Stellen Impulse. Im Rahmen Ihrer Leitungsverantwortung stellen Sie zudem sicher, dass der Personalbereich als Kompetenzzentrum sowie leistungsfähiger und anerkannter Dienstleister der Mitarbeiter/innen und Führungskräfte des Hauses wahrgenommen wird. Nicht zuletzt leben Sie die Werte der Personalarbeit vor und sind Integrations- und Vertrauensperson auch in der Zusammenarbeit mit der Personalvertretung.

Ihre Qualifikation. Wir wenden uns an Persönlichkeiten, die nach einem abgeschlossenen Studium fundierte Erfahrungen im HR-Bereich vorzugsweise in einem größeren Unternehmen der Finanzdienstleistungsbranche gesammelt haben. Dabei haben Sie wiederholt Ihre Lösungskompetenz in der Bearbeitung strategischer Fragestellungen oder komplexer Sachfragen unter Beweis gestellt und verfügen z.B. in Fragen des Personalcontrollings bzw. bei der Gestaltung leistungsorientierter Vergütungssysteme über ein sicheres Zahlenverständnis und analytische Kompetenz. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine der Position entsprechende besondere Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie hohe persönliche Souveränität und Integrität aus. Diplomatisches Fingerspitzengefühl und Integrationsvermögen sowie Klarheit und Durchsetzungsvermögen verleihen Ihnen in jeder Situation eine hohe Handlungssicherheit.

Ihre Bewerbung. Wenn Sie sich als HR-Generalist und Personalmanager verstehen und in dieser exponierten Aufgabe Personalarbeit gestalten wollen, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer DSZ PL2605 zu. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) bzw. Herr Dr. Dieter Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.