



Schlüsselverantwortung für leistungsfähige Bankprozesse

Unser Auftraggeber ist eine erfolgreiche Genossenschaftsbank mit einer Bilanzsumme von knapp 2 Mrd. EUR in Norddeutschland. Mit einer modernen Vertriebskonzeption, leistungsfähigen Steuerungssystemen und marktorientierten effizienten Strukturen hat sich das Haus frühzeitig auf den herausfordernden Wettbewerb im Bankenumfeld eingestellt und so die Grundlage für den Erfolg des Hauses gelegt. Schlanke Geschäftsprozesse sowie niedrige Produktions- und Transaktionskosten haben dabei für die Bank zentrale Bedeutung. Für die Leitung des Teams für Prozess- und Innovationsmanagement, dem an dieser Stelle eine Schlüsselfunktion zukommt, suchen wir im Zuge einer Nachfolgeregelung einen

Abteilungsleiter (m/w) Prozess- & Innovationsmanagement

Ihre Aufgabe

- > Verantwortung für die fortlaufende Weiterentwicklung der Prozesse und Strukturen der Bank (unter Berücksichtigung strategischer und aufsichtsrechtlicher Vorgaben) als „direct-report“ des Vorstandsvorsitzenden
- > Initiieren, Planen und Steuern von Projekten der Prozessoptimierung (z.B. mit Methoden des KVP, Lean Six-Sigma bzw. der Geschäftsprozessmodellierung)
- > Umsetzen von Prozessoptimierungen bzw. -veränderungen in den IT-Systemen der Bank
- > Beratung und Unterstützung des Vorstandes sowie der Bereichs- und Abteilungsleiter in allen aufbau- und ablauforganisatorischen Fragen
- > Sicherstellen des reibungslosen Ablaufs sämtlicher Geschäftsprozesse sowie Überwachung der Administration im System agree BAP, insb. auch in den Bereichen Vorgangs- und Produktadministration

Ihre Qualifikation

- > Studium der Wirtschaftsinformatik bzw. Wirtschaftswissenschaften (idealerweise mit Schwerpunkt Organisation sowie Prozess- und Projektmanagement) oder eine vergleichbare Ausbildung
- > mehrjährige Erfahrung im Bereich Projekt- und Prozessmanagement (z.B. KVP, Lean-Six-Sigma, Prozessmodellierung) in einer Bank und/oder Beratungsgesellschaft
- > sehr gute Kenntnisse und Methoden-Know-how in der Geschäftsprozessoptimierung bzw. -modellierung
- > Kenntnisse banktypischer IT-Systeme sowie idealerweise Erfahrungen mit den Anwendungen der Fiducia und Administrationskenntnisse in agree BAP
- > ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, gleichermaßen Integrationskraft und Durchsetzungsstärke sowie das Vermögen zwischen Anforderungen der Fachbereiche und der IT zu übersetzen

Ihre Bewerbung

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann senden Sie uns bitte aussagefähige Bewerbungsunterlagen (gern auch per E-Mail) mit Hinweisen zu Ihren Gehaltsvorstellungen sowie Ihrer Verfügbarkeit unter der Kennziffer PRO3972. Für Vorabinformationen stehen Ihnen Frau Gabriele Will (Tel. 040 369853-60) sowie Herr Dr. Hasselmann (Tel. 040 369853-30) gern zur Verfügung. Vertraulichkeit im Umgang mit Ihrer Bewerbung und die konsequente Beachtung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.